**1. ПАМЯТКА для руководителя профсоюзного кружка**

**Профсоюзный кружок** – это неформальное объединение группы людей, которые собираются, чтобы изучить какой-либо вопрос сами и обучить других.

Главными задачами работы **профсоюзного кружка** являются:

* распространение информации среди членов коллектива
* разъяснение правовых нормативных актов
* повышение правовой грамотности членов Профсоюза
* вовлечение членов Профсоюза в общественную работу
* развитие независимого мышления, активности членов коллектива
* оказание помощи членам Профсоюза в решении проблемных ситуаций, связанных с трудовыми отношениями.

**ПРИНЦИПЫ КРУЖКОВОЙ РАБОТЫ:**

* ***Равенство и демократия.*** Работа кружка базируется на принципе равенства среди участников. Демократия и демократические принципы — суть деятельности кружка. Здесь всегда царит неформальный дух. Лидер всегда старается в непринужденной манере инспирировать диалог, обмен информацией, взглядами.
* ***Опыт и сотрудничество*.** Работа в кружке должна начинаться с опыта и знаний участников. Начиная с их повседневного опыта, обозначения проблем, участники приносят новые знания в учебный кружок. Работа и прогресс учебного кружка характеризуются кооперацией и сотрудничеством, с помощью которых люди взаимно разделяют и решают задачи. Участники ассистируют друг другу, а не соревнуются.
* ***Свобода и право ставить собственные задачи*.** Цель учебного кружка определяется участниками и основывается на их нуждах и желаниях. Кружок, организуемый внутри организации, всегда должен будет работать в рамках целей данной организации. Свобода идет рука об руку с ответственностью. Участники кружка сами отвечают за то, как они работают, как идет учеба.
* ***Преемственность, планирование и активное участие*.** Преемственность означает то, что учеба должна быть организована и спланирована. Задачи кружка, выработанные или принятые участниками, предполагают определенный план занятий по их достижению. Участники должны быть активно вовлечены. Активный вклад участников — это то, на чем строится деятельность учебного кружка. Люди лучше учатся, когда они активны. Они не смогут разделять ответственность не действуя, не принимая решений.